


Частное профессиональное образовательное учреждение  
«Нижегородский экономико-технологический колледж»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
 Е.В.Смирнова  
«01» 09 2021г.

**План работы**  
**ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**  
**«КАРЬЕРА»**  
на 2021/2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализаци и	Ответственный
<b>Организационная деятельность со студентами</b>			
1	Сбор, обобщение и анализ информации о трудоустройстве выпускников 2019-2022 года.	В течение года	Зав. производственной практикой Кл. руководители выпускных групп
2	Организация внеаудиторной работы со студентами выпускных групп: - встречи с работодателями; - встречи с представителями ВУЗов; - встречи с успешными выпускниками колледжа.	В течение года	Зав. производственной практикой Кл. руководители выпускных групп
3.	Организация, проведение и участие в конкурсах профессионального мастерства: - внутри колледжа; - городские; - областные	В течение года	Зав. производственной практикой Преподаватели
4	Проведение организационных собраний в группах, по распределению студентов на производственную практику на предприятия – кадровые партнеры	В течение года по графику учебного процесса	Зав. производственной практикой
5	Организация работы педагога-психолога со студентами выпускных групп.	В течение года по графику	Педагог – психолог
6	Консультирование студентов выпускных групп по вопросам: - трудоустройства и построения карьеры; - продолжения образования; - самопрезентации при устройстве на работу; - правовых гарантий молодого специалиста; - составления резюме.	В течение года	Зав. производственной практикой  Юрисконсульт колледжа
7	Прогнозирование трудоустройства выпускников колледжа 2022 года	Март 2022 года	Зав. производственной практикой
8	Обновление информации о работе центра содействия трудоустройству	В течение года	Зав. производственной

	выпускников на официальном сайте колледжа		практикой Зав. лабораторией информационных систем
<b>Информационно-методическое обеспечение</b>			
1	Мониторинг и анализ рынка труда для специалистов со средним профессиональным образованием	В течение года	Зав. производственной практикой
2	Содействие самозащиты выпускников (информирование о государственных программах поддержки предпринимательства)	В течение года	Зав. производственной практикой
3	Предоставление отчетов о трудоустройстве выпускников	В течение года согласно запросам	Зав. производственной практикой
4	Разработка и корректировка рабочих программ по производственной практике с учетом баз практики	Сентябрь 2021 года	Зав. производственной практикой
5	Формирование базы данных по предприятиям: - для прохождения производственной практики студентов; - для трудоустройства выпускников	В течение года	Зав. производственной практикой
6	Формирование Банка данных соискателей рабочих мест	В течение года	Зав. производственной практикой
7	Предоставление информации выпускникам о поступающих от работодателей заявках, изложенных в них требованиях и условиях работы на стенде ЦРСП и на сайте колледжа раздел «Трудоустройство»	В течение года	Зав. производственной практикой
8	Создание электронной базы данных выпускников колледжа	В течение года	Зав. производственной практикой
<b>Взаимодействие с работодателями</b>			
1	Расширение контактов по социальному партнерству: - анализ имеющихся и заключение новых долгосрочных договоров с работодателями; - организация экскурсий на	В течение года	Зам. директора по УМР Зав. производственной практикой Председатели ЦК

	<p>предприятия партнеров;</p> <p>- организация встреч работодателей со студентами по вопросу пропаганды значимости выбранной специальности.</p>		
2	<p>Распространение информации среди работодателей о деятельности ЦСТВ с целью ее популяризации через социальные сети, официальный сайт колледжа и личные встречи</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зав. производственной практикой</p>
3	<p>Привлечение работодателей к участию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в корректировке рабочих программ по специальностям;</li> <li>- в формировании оценочного материала (аттестационных листов) для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;</li> <li>- в научно-исследовательской деятельности студентов;</li> <li>- в написании и защите курсовых и выпускных квалификационных работ;</li> <li>- в организации конкурсов профессионального мастерства;</li> <li>- в рамках проведения недель профессиональных цикловых комиссий (кадровый подиум).</li> </ul>	<p>Сентябрь 2021 года Октябрь 2021 года</p> <p>В течение года согласно графика</p>	<p>Зам. директора по УМР Зав. производственной практикой Председатели ЦК</p>
4	<p>Организация работы по содействию трудоустройства выпускников в рамках деятельности Базовой кафедры в ООО «Юность»</p>	<p>В течение года согласно плану работы кафедры</p>	<p>Зав. базовой кафедры</p>
5	<p>Взаимодействие с работодателями в сфере услуг общественного питания в рамках Ассоциации кулинаров г. Арзамаса</p>	<p>В течение года согласно плану работы Ассоциации</p>	<p>Зав. производственной практикой</p>