

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве по трудоустройству выпускников
образовательных организаций и формированию базы стажировок

г. Арзамас

«26 » октября 2017 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Арзамаса» (далее – ГКУ ЦЗН), в лице директора Матвеева Александра Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Частное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский экономико-технологический колледж» (далее – Образовательное учреждение), в лице директора Смирновой Елены Вячеславовны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по вопросам:

- оказания содействия в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), учащихся старших курсов;

- формирования областной базы стажировок для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Взаимодействие осуществляется в рамках реализации:

- распоряжения Правительства Российской Федерации от 05.02.2015 № 167-р «Об утверждении плана мероприятий на 2015-2017 годы по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

- протокола заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 18.05.2017 №2.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. В целях эффективного выполнения задач в рамках настоящего Соглашения Стороны обязуются осуществлять сотрудничество и обмен информацией на безвозмездной основе.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в следующих формах:

- 1) направление в Образовательное учреждение информации о количестве выпускников, состоящих на учете в ГКУ ЦЗН;
- 2) направление в ГКУ ЦЗН:
 - списков выпускников, имеющих риск нетрудоустройства;
 - информации о количестве выпускников текущего года и каналах их распределения, прогнозе выпуска на следующий год;
 - информации о выпускниках и учащихся старших курсов, которые проходят стажировку и о местах ее прохождения;
 - информации о работодателях, с которыми заключены договоры на прохождение стажировок, и с которыми планируется их заключение в перспективе.
- 3) формирование областной базы стажировок для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 4) обмен нормативными правовыми актами, информационными методическими и статистическими материалами;
- 5) проведение совместных семинаров, совещаний, круглых столов.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. ГКУ ЦЗН обязано:

- 1) предоставлять по запросу Образовательного учреждения информацию о численности выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы, трудоустроенных и состоящих на регистрационном учете, в разрезе профессий (специальностей);
- 2) предоставлять полный спектр государственных услуг в области содействия занятости населения выпускникам, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, обратившимся в ГКУ ЦЗН;
- 3) формировать областную базу стажировок для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 4) организовывать при необходимости справочно-консультационные пункты с целью предоставления государственных услуг по информированию о положении на рынке труда и о профессиональной ориентации выпускников;
- 5) своевременно информировать Образовательное учреждение об изменениях в законодательстве по вопросам занятости выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- 6) проводить мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, с участием Образовательного учреждения (ярмарки вакансий рабочих и учебных мест для молодежи, дни открытых дверей и др.).

3.2. Образовательное учреждение обязано:

- 1) не позднее, чем за 2 месяца до выпуска предоставлять в ГКУ ЦЗН списки выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, учащихся старших курсов, имеющих риск нетрудоустройства, с указанием профессии (специальности);
- 2) ежегодно в срок до 01 июля представлять в ГКУ ЦЗН информацию о численности выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, учащихся старших курсов, текущего года и каналах их распределения, а также о прогнозе выпуска на следующий год;
- 3) содействовать формированию областной базы стажировок выпускников, предоставлять в ГКУ ЦЗН информацию по мере ее поступления и обновления:
 - о выпускниках и учащихся старших курсов, которые проходят стажировку и о местах ее прохождения;
 - о работодателях, с которыми заключены договоры на прохождение стажировок, и с которыми планируется их заключение в перспективе;
- 4) взаимодействовать с ГКУ ЦЗН по реализации территориальных программ занятости молодежи, включая выпускников образовательных организаций, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- 5) информировать выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, учащихся старших курсов:
 - о возможности получения государственных услуг в сфере содействия занятости населения в ГКУ ЦЗН;
 - о наличии областной базы стажировок, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой Стороны путем письменного уведомления другой Стороны по истечении трех месяцев с даты получения такого уведомления другой Стороной. Стороны до даты расторжения Соглашения должны выполнять принятые в соответствии с Соглашением обязательства.

4.3. Настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон может быть изменено или дополнено в любое время. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде в форме Дополнительного соглашения и действительны с момента его подписания Сторонами.

4.4. Вопросы, возникающие при реализации настоящего Соглашения, решаются путем переговоров и консультаций между Сторонами.

4.5. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои обязательства настоящему Соглашению третьей стороне.

4.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

ПОДПИСИ СТОРОН

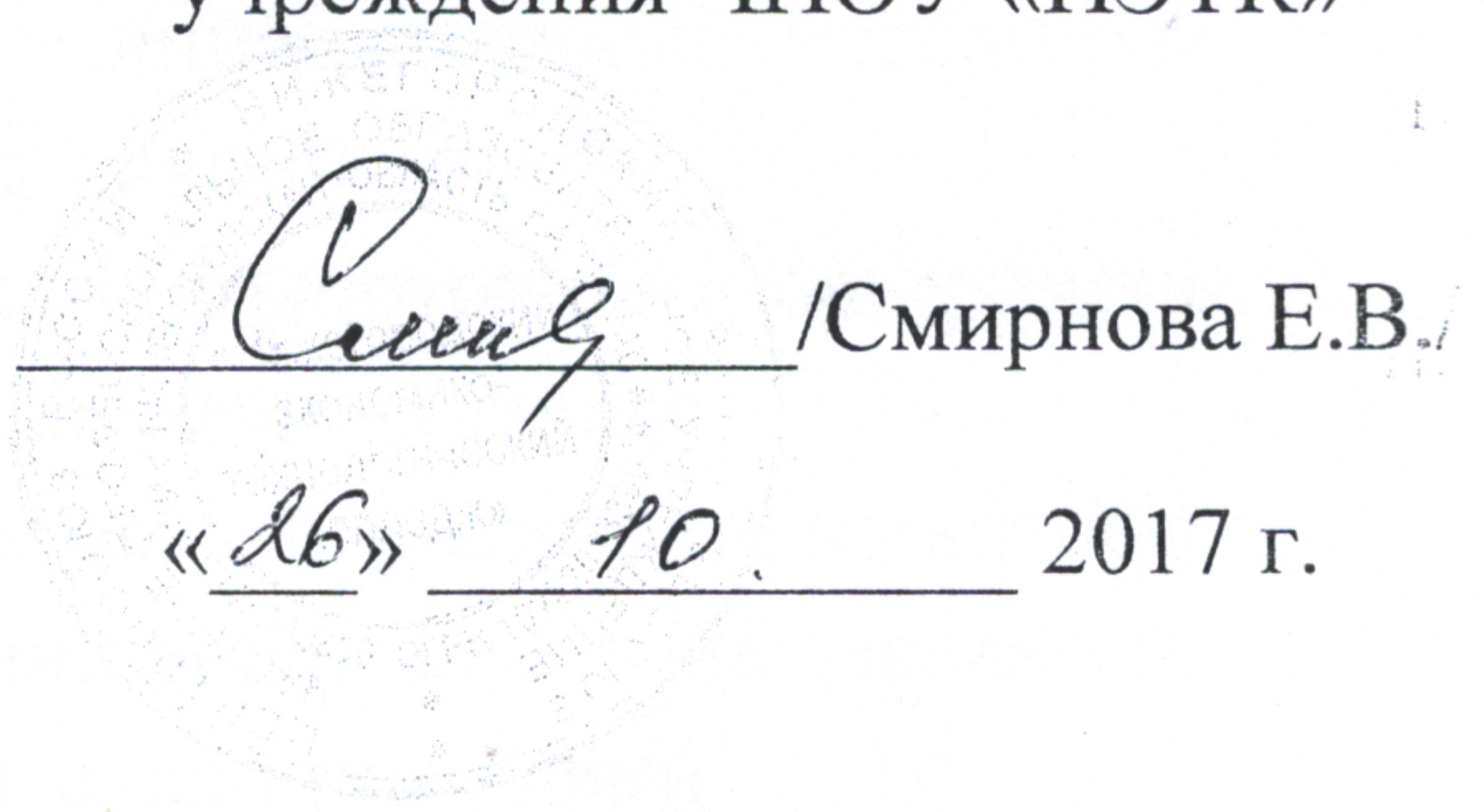
Директор ГКУ ЦЗН г. Арзамаса



/Матвеев А.В./

2017 г.

Директор образовательного учреждения ЧПОУ «НЭТК»



«26» 10 2017 г.

Адрес:

г. Арзамас, ул. Пландина, 25а

Адрес:

г. Арзамас, пр. Ленина, д. 200

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Соглашению о сотрудничестве по трудоустройству выпускников
образовательных организаций и формированию базы стажировок
от «26» октября 2017 г.

г.Арзамас

«09» сентября 2021г.

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Арзамасский центр занятости населения» (далее ГКУ НО Арзамасский ЦЗН) в лице директора Савинова Александра Владимировича действующего на основании Устава, с одной стороны, и частное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский экономико-технологический колледж» (далее Образовательное Учреждение), в лице директора Смирновой Елены Вячеславовны действующей на основании Устава, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны» именуемые в дальнейшем стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение о сотрудничестве по трудоустройству выпускников образовательных организаций и формированию базы стажировок от «26» октября 2017 г. следующие изменения:

1.1. Абзац 3 параграфа 1 изложить в следующей редакции:

«- формирования областной базы стажировок и практик для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»».

1.2. Дополнить параграф 1 абзацами следующего содержания:

«- проведения профориентационной работы с последующим оказанием содействия в повышении квалификации и профессиональной переподготовке выпускников, в том числе обучением предпринимательским навыкам с предоставлением возможностей оформления субсидии в виде гранта на осуществление предпринимательской деятельности;

- оказания содействия участию выпускников и учащихся старших курсов в проводимых конкурсах профессионального мастерства, ярмарках вакансий, а также предоставление выпускникам доступа к банку вакансий.»

1.3. подпункт 3 пункта 2.2 параграфа 2 изложить в следующей редакции:

«- формирование областной базы стажировок и практик для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»».

1.4. подпункт 3 пункта 3.1 параграфа 3 изложить в следующей редакции:

«- формировать областную базу стажировок и практик для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»».

1.4. подпункт 3 пункта 3.2 параграфа 3 изложить в следующей редакции:

« 3) содействовать формированию областной базы стажировок и практик выпускников, предоставлять в ГКУ НО Арзамасский ЦЗН информацию по мере ее поступления и обновления:»

2. Настоящее соглашение распространяется на отношения, возникшие после «09» сентября 2021 года.

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

ПОДПИСИ СТОРОН

Директор ГКУ НО «Арзамасский ЦЗН»


« 09 » 2021г

/A.V. Savinov/

Адрес:
г.Арзамас, ул.Пландина, д.25а

Директор ЧПОУ «НЭТК»


« 09 » 2021г

/L.V. Smirnova/

Адрес:
г.Арзамас, п-кт Ленина, д.200