

Центросоюз Российской Федерации  
Нижегородский облпотребсоюз  
«Нижегородский экономико-технологический колледж»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
*Е.В. Смирнова* Е.В.Смирнова  
«07» марта 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Ресурсном центре подготовки кадров для предприятий**  
**общественного питания**  
**Нижегородского облпотребсоюза**

г. Арзамас, 2016 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о Ресурсном центре подготовки кадров для предприятий общественного питания Нижегородского облпотребсоюза регламентирует порядок создания и деятельность инновационного образовательного центра профессионального образования, созданного на базе Частного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский экономико-технологический колледж» (далее – Ресурсный центр).

1.2. Ресурсный центр является структурным подразделением Частного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский экономико-технологический колледж».

1.3. Ресурсный центр создается в целях обеспечения качественного нового уровня освоения программ среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования путем концентрации учебно-методических, технологических, информационных, материально-технических и кадровых ресурсов.

1.4. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с Положением о ресурсном центре подготовки кадров для предприятий общественного питания, утверждаемым приказом директора Частного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский экономико-технологический колледж».

## **2. Основные цели и задачи Ресурсного центра**

2.1. Целями создания и деятельности Ресурсного центра являются:

1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;

2) обеспечение на современном уровне организации образовательного процесса, а также оказание услуг на имеющемся оборудовании.

2.2. Достижение указанных целей предполагает решение следующих задач:

1) реализация основных профессиональных образовательных программ по профилю Ресурсного центра и программ для присвоения повышенных разрядов по профессиям рабочих;

2) организация повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки взрослого населения по современным производственным технологиям;

3) внедрение и использование современного, высокотехнологичного оборудования, педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

4) подготовка высококвалифицированных кадров на современном высокотехнологичном оборудовании;

5) организация взаимодействия с работодателями и другими организациями сферы «общественного питания»;

6) взаимодействие с работодателями по мониторингу их потребностей в

квалифицированных кадрах;

7) участие в областных конкурсах профессионального мастерства для обучающихся и мастеров производственного обучения

2.3. Проводимые на базе Ресурсного центра мероприятия должны соответствовать планам развития колледжа и способствовать повышению качества предоставляемых услуг.

### 3. Структура Ресурсного центра.



### 4. Управление Ресурсным центром.

4.1. Общее руководство Ресурсным центром осуществляется директором колледжа. Директор назначает руководителя Ресурсного центра.

4.2. Непосредственное управление Центром осуществляет руководитель, назначаемый приказом директора колледжа из числа работников, имеющих опыт учебно-методической и организационной работы в профессиональной образовательной организации. Руководитель Ресурсного центра несет персональную ответственность за эффективность его работы.

### 5. Основные виды деятельности ресурсного центра

5.1. Деятельность Ресурсного центра имеет отраслевую направленность по профилю «Общественное питание».

Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: инновационная, образовательная, методическая, информационная, организационная, а так же

оказание услуг, в том числе образовательных на имеющемся высокотехнологичном оборудовании.

5.2. Деятельность Ресурсного центра заключается в:

- 1) реализации программ профессионального образования, в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности образовательного учреждения, повышении профессиональной (рабочей) квалификации, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования;
- 2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения;
- 3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения по договорам с физическим и юридическими лицами.
- 4) разработке рабочих программ, методических и учебных пособий, модульных учебных программ, учебно-методического, программного обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;
- 5) разработке и внедрении новых педагогических технологий в образовательный процесс;
- 6) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ, планов под потребности производства.
- 7) выявлении требований работодателей к квалификации выпускников учреждений профессионального образования осуществляющих подготовку по направлению общественное питание;
- 8) создании сетевого взаимодействия Ресурсного центра с учреждениями профессионального образования, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;
- 9) профессиональной ориентации обучающихся.